



Előterjesztés

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testületének

2026. szeptember 17- i rendes ülésére

a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2025/2026-os nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló megtárgyalására

A képviselő-testületi ülés formája:	nyilvános ülésen tárgyalandó
Elfogadásához szükséges többség:	egyszerű többség
Az előterjesztést előzetesen tárgyalja:	Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Bizottság

1. ELŐTERJESZTÉS

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 23. § (5) bekezdés 11. pontjában foglaltak alapján a kerületi önkormányzat feladatai közé tartozik a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások közé tartozik többek között a gyermekek napközbeni ellátása.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerint a gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik.

A Gyvt. 41. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a gyermekek napközbeni ellátásának formái – a gyermekek életkorának megfelelően –

- a bölcsődei ellátás,
- a napközbeni gyermekfelügyelet,
- és az alternatív napközbeni ellátás.

A bölcsődei ellátás keretében – ha a Gyvt. kivételt nem tesz – a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani. Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde, a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde. Bölcsődei ellátás keretében a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek nevelése és gondozása is végezhető. A bölcsődei ellátás keretében szolgáltatásként speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése, vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart. A bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható.

A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A bölcsőde szervezetileg működhet többek között önálló bölcsődeként, annak tagintézményeként, vagy bölcsődei igazgatóság, illetve egyesített bölcsőde szervezeti formában, annak tagintézményeként. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató a fenntartó által meghatározott napi nyitvatartási időn belül biztosítja a gyermek bölcsődei ellátását. A gyermek napi gondozási ideje legalább négy óra és legfeljebb tizenkét óra. A sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek napi gondozási ideje négy óránál kevesebb időtartamban is meghatározható. Az időszakos gyermekfelügyelet a gyermek számára a szülő által igényelt alkalommal és időtartamban, az e célra kialakított csoportban vagy a bölcsődei ellátást nyújtó bölcsődei csoport üres férőhelyein nyújtható szolgáltatás.

A Gyvt. 94. § (3) bekezdésének a) pontjában előírtak szerint az a települési önkormányzat, fővárosban a kerületi önkormányzat, amelynek területén tízezernél több állandó lakos él, bölcsődét köteles működtetni. Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat fenntartásában működő Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: Egyesített Bölcsőde) a Gyvt.-ben és a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint, kötelező önkormányzati feladatként a 1011 Budapest, Iskola utca 22-24. szám alatti székhelyén, valamint a 1016 Budapest, Tigris utca 45/a. szám alatti, továbbá a 1013 Budapest, Lovas út 3. szám alatti és 2025. június 16. napjától a három mini bölcsődének helyet adó 1016 Budapest, Dezső u. 8. szám alatti telephelyein látja el a feladatait, nyújtja a bölcsődei ellátást. Az Egyesített Bölcsőde 202 fő alapellátást igénybe vevő kisgyermek fogadására, nevelésére-gondozására alkalmas, ebből az Iskola utcai székhely 88 fő, továbbá a Tigris utcai telephely 50 fő, valamint a Lovas úti telephely 40 fő és a három Dezső utcai Mini Bölcsőde 24 fő férőhellyel rendelkezik.

A Gyvt. 104. § (1) bekezdésének e) pontjában foglaltak alapján a gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát. A Gyvt. 5. § sa) alpontja értelmében állami fenntartó az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv, a helyi önkormányzat, a helyi önkormányzatok társulása.

Az Egyesített Bölcsődésben történő nevelés-gondozás személyi és tárgyi feltételei biztosítottak, amely szükséges a gyermekek fejlődéséhez és szocializációjához. Az Egyesített Bölcsőde az alapszolgáltatáson túl önként vállalt feladatként biztosít időszakos gyermekfelügyeletet. Az Egyesített Bölcsőde vezetője által elkészített beszámoló tartalmazza többek között a gyermeklétszám alakulását és létszámadatokat, az intézmény megvalósított programjait, a kapcsolattartásra, gondozási díjra, személyi kiadásokra vonatkozó adatokat, a továbbképzéseket, jövőbeni terveket, szolgáltatások igénybevételének számadatait is. A BDV/28377-1/2026 ügyiratszámú beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy a döntésnek nincs költségvetési vonzata.

Az Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján az ülés nyilvános, továbbá az Mötv. 50 §-a alapján levezethető főszabály szerint a képviselő testület egyszerű többséggel szavaz.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat, valamint az előterjesztés mellékletét képező Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2025/2026-os nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadására.

2. DÖNTÉSI JAVASLAT

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2026. (....) önkormányzati határozata

a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2025/2026-os nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadásáról.

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2025/2026-os nevelési-gondozási évi tevékenységéről, működéséről szóló BDV/28377-1/2026. ügyiratszámú beszámolót és a jövőbeli terveket, valamint célokat megismerte.

Határidő: 2026. szeptember 30.

Felelős: polgármester

3. AZ ELŐTERJESZTÉS MELLÉKLETE(I)

melléklet: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2025/2026-os nevelési-gondozási évi beszámolója

4. AZ ELŐTERJESZTÉS MEGFELELŐSÉGÉRE VONATKOZÓ ALÁÍRÁSOK:

Az előterjesztés
szakmailag
megalapozott:



Szincsák István
irodavezető

Az előterjesztés
és a döntés költségvetési
kihatásainak vizsgálata és
megjelenítése megtörtént:



Kis Tímea
gazdasági igazgató

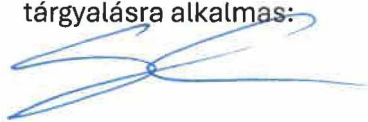
Az előterjesztés törvényességi
vizsgálata megtörtént:



dr. Bartos Diána Petra
aljegyző

Budapest, 2026. szeptember „9”

Az előterjesztés
tárgyalásra alkalmas:



dr. Sölch Gellért
jegyző

Az előterjesztést a Képviselő-
testület ülésére benyújtom:



Böröcz László
polgármester

Budapest, 2026. szeptember „9”

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Egyesített Bölcsőde

SZAKMAI BESZÁMOLÓ



a 2025/2026 nevelési-gondozási évről

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde
Az intézmény fenntartója: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat
Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: 16925373-2-41

Az intézmény székhelye: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

a székhelyen feladatellátás (bölcsődei ellátás) is működik

Intézményvezető: Koppány Ivett

Telefon / Mobil: (1) 201-1618 / +36 20 269 4006

E-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu; koppany.ivett@budavari-bolcsodek.hu

Székhely - Vezető bölcsőde (Iskola bölcsőde)

Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Mobil: (1) 201-1618; +36 20 533-3221

e-mail: keresztes.erszebet@budavari-bolcsodek.hu

Telephelyek neve, címe:

I.sz. Telephely – Tigris bölcsőde

Bölcsődevezető: Brezovai-Vincze Timea

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon: (1) 356-8049; +36 20 533-1446

e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu; vincze.timea@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely – Lovas bölcsőde

Bölcsődevezető: László Kinga

Címe: 1012 Budapest, Lovas út 3.

Telefon: (1) 375-4691; +36 20 527-1977

e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu; laszlo.kinga@budavari-bolcsodek.hu

Dezső utcai Mini Bölcsődék

(Napráforgó Mini Bölcsőde; Borostyán Mini Bölcsőde; Gesztenye Mini Bölcsőde)

Bölcsődevezető: Igli Henrietta

Címe: 1016 Budapest, Dezső utca 8.

Telefon: (1) 240-1817; +36 20 332-4208

e-mail: dezso@budavari-bolcsodek.hu; igli.henrietta@budavari-bolcsodek.hu

Általános információk a bölcsődei alapellátásról

A bölcsődei alapellátás a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat kötelező feladatellátási körébe tartozik, mely ellátási formáról alapvetően a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási rendelete (15/1998. (IV.30.) NM) rendelkezik. A professzionális napközbeni nevelést, gondozást a hatályos jogszabályok mellett a Magyar Bölcsődék Egyesületének – mint országos módszertani feladatokat ellátó szervezetnek - az előírásai, javaslatai és a bölcsődei standardok mentén biztosítjuk, az intézmény telephelyeinek kialakítási-, tárgyi adottságai és sajátosságai figyelembevételével. Az ellátás a gyermekvédelmi törvény által meghatározott módon vehető igénybe az intézmény számára engedélyezett férőhelyszám (202 fő ellátott) erejéig. Az igénybe vevő gyermekeket szakképzett kisgyermeknevelők/pedagógusok és az ő nevelő, gondozó munkájukat segítő egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégák – bölcsődei dajkák - látják el. Az ellátás keretein belül – saját főzőkonyháinkon készített ételekkel - biztosítjuk a gyermekek számára a napi négyzeri étkezést a közétkeztetésről szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet előírásainak megfelelően.

Feladatellátási helyek általános bemutatása

Székhely – Vezető bölcsőde (Iskola utca)

Az Iskola utcai bölcsőde 1986. április 1-től biztosít napközbeni ellátást a kerületi családok bölcsődés korú gyermekei számára. Azóta egy alkalommal történt férőhely bővítés 2015-ben (12 fő), de változatlan formában, folyamatosan biztosított a 20 hetes - 3 éves korú gyermekek szakmai előírásoknak megfelelő napközbeni nevelése, gondozása. Az épület helyiségei minden évben – a nyári zárás időtartama alatt - megújulnak a fenntartó által biztosított költségvetési keret lehetőségein belül. A szükséges általános karbantartásokat minden évben elvégeztetjük. 2015-ben nagy volumenű energetikai felújításra került sor, melynek keretében a külső nyílászárókat kicserélték és korszerű hőszigetelést kapott az épület. Az energetikai korszerűsítés során napelemeket, napkollektorokat helyeztek el az épület tetején. Ezzel párhuzamosan egy 12 férőhelyes (*1 gyermekcsoport*) bővítés is megvalósult; így a bölcsőde ebben a nevelési-gondozási évben is **88 férőhelyen** (7 gyermekcsoportban) biztosította a napközbeni nevelést-gondozást azon családok esetében, ahol a szülők aktív

keresőtevékenységük, vagy nappali tagozaton folytatott tanulmányaik miatt nem tudták a napközbeni felügyeletet biztosítani.

A bölcsőde napjainkban is korszerűnek, modernnek számít; megfelel a bölcsődék kialakítására, működtetésére vonatkozó szabványnak és a szakmai szabályzóknak. Az épület négy bejáratral rendelkezik; az Iskola-, a Vám- és a Donáti utca felől, így az emeletes épület minden szintje, minden gyermekellátási csoport akadálymentesen megközelíthető; segítve ezzel a többnyire babakocsival érkező kisgyermekes családok közlekedését. Ezekon felül gazdasági/személyzeti bejáraton keresztül is megközelíthető az épület az Iskola utcából.

Az épülethez két különálló részre tagolt, – a domborzati adottságok figyelembevételével kialakított - jól felszerelt játszóudvar tartozik. A gyermekek számára napirend szerint biztosított a mindennapos szabadlevegőn tartózkodás. Kedvezőtlen időjárás esetén a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszokat, a Somadrin sóoldatos szőszobát és a 2022-ben kialakított tornaszobát tudják a gyermekek igénybe venni. A bölcsődében biztosítjuk sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek **nevelését-gondozását** minden gyermekcsoportban, integrált formában.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Tigris bölcsődének otthont adó épület az 1900-as évek elején épült. A villaépületet a '80-as évek környékén alakították át bölcsődévé. Az adaptált épületben kialakított intézmény két bejáraton keresztül; a Mészáros- és a Tigris utcából is megközelíthető. A bölcsőde társasházi környezetben, zöld övezetben található, utcazajtól távol.

A földszinten és az emeleten 2-2 gyermekcsoportban, összesen **50 férőhelyen** biztosítjuk a bölcsődés korú gyermekek napközbeni ellátását. Minden csoportszobához tartozik épített előtetővel rendelkező terasz; melyek napirendbe ágyazott használatával biztosítani tudjuk a gyermekek **szabadlevegőn történő altatását** – kedvező időjárás mellett – akár az év minden napján. Szakmai szempontból és a gyermekek fejlődésének szempontjából is igen fontos lehetőség a szabadban történő altatás, mely fővárosi, de akár országos szinten is nagyon ritka. Az épület tárgyi, építészeti adottságai keretet adnak a szakmai munkának, a gyermekcsoportok napirendjének. A mindennapokban két kisebb részből álló, tagolt, szakmai szempontok szerint igényesen felszerelt udvaron és egy nagyméretű játszóterazon biztosítjuk a gyermekek számára a szabadban történő mozgást, játékot, levegőzést. A telephelyen Somadrin sóoldatos sókuckó és egy apró tornaszoba segíti a pedagógusokat a gyermekek ellátásában, ha az udvari játéktevékenységhez nem megfelelő az időjárás.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület igazán szép, történelmi környezetben, a Sziklakórház szomszédságában, csendes helyen található. A bölcsőde több szempontból is különleges. Egyrészt az óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül, külön intézményként működik. Másrészt, mivel az adaptált épület valaha polgári villa volt, így a jelenlegi bölcsőde kialakítása otthonos, családi jellegű; egyedi méretű és alaprajzú csoportszobákkal, osztott, bensőségebb terekkel. Az épület teljes hosszában a csoportszobák előtt terasz található, melyről csodás panoráma nyílik a városra. 2024 nyarán épített előtető készült a terasz fölé, így ezen a telephelyen is egész évben biztosított a gyermekek szabad levegőn altatása. A Lovas úti bölcsődében **40 férőhelyen** – 3 gyermekcsoportban – tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a 20 hetes – 3 éves korú gyermekek számára. A korosztályi igényeknek megfelelő bölcsődei ellátás minden feltétele adott a különböző jellegű és kialakítású helyiségekben. Az udvar méretét tekintve kicsi, de a kialakítási szabványoknak mindenben megfelel. Sajátossága, hogy a bölcsődei csoportokból közvetlenül nem, csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető. A korosztályi igényeknek és a szakmai ajánlásoknak megfelelően modern, jól felszerelt, kellően árnyékolt. Az épület méretei miatt sószoza és tornaszoba kialakítására nincs lehetőség.

Dezső utcai Mini Bölcsődék

Napraforgó Mini Bölcsőde, Borostyán Mini Bölcsőde, Gesztenye Mini Bölcsőde

A naphegyi Mini Bölcsődéknek otthon adó Dezső utca 8 szám alatti épületben 2025. június 16-val kezdődött meg az ellátás. Az épület hosszú évekig üresen állt, funkció nélkül; az ezt megelőző időszakban zeneiskolaként működött. Adaptált épület, melyben a bölcsőde *ellátási formáját az épület adottságai határozták meg*. Három mini bölcsődében **3x8, azaz 24 férőhelyen** biztosítunk szakszerű nevelést, gondozást.

Az épület környezete kisvárosias, csendes, zöldterület – lakóövezet. A környéken jellemzően fiatal, aktív korú kisgyermekes családok élnek és érzékelhető a folyamatos beköltözés a régióba. A bölcsőde gyalogosan, tömegközlekedési eszközzel és autóval egyaránt jól megközelíthető. Játsszóudvara parkosított; minden, az előírásoknak, szakmai ajánlásoknak megfelelő eszközzel felszerelt. Az épületben található három mini bölcsőde rendelkezik a szükséges kiszolgálóhelyiségekkel: egy átalakított, két fürdőszóval, szülői fogadótérrel, szociális helyiségekkel a magasföldszinten. Az alagsorban külön egységként alakították ki a

főzőkonyhát, a vezetői irodát, a fejlesztőszobát és a dolgozók szociális helyiségeit. Az épület emeletén kapott helyet a dolgozói étkező és adminisztrációs helyiség. A fogadóterében egy Somadrin sópárológatóval felszerelt sókuckó került kiépítésre, melyet az őszi-téli időszakban napirendbe ágyazottan tudnak használni a gyermekek.

A mini bölcsődék tárgyi feltételei ideálisak, megfelelnek az elírásoknak és a korosztályi szükségleteknek, igényeknek. A játékkészletet szakmai gondossággal válogattuk; minőségi, esztétikus – pedagógiai-, egészségügyi- és módszertani szempontoknak egyaránt megfelelő - eszközöket szereztünk be. A szakmai munka kialakításakor, szervezésekor figyelembe vettük az Országos Alapprogramot, az intézmény Szakmai Programját és ennek mentén készítettük el a mini bölcsődék szakmai programjait – tekintettel arra, hogy mini bölcsődei ellátásról van szó. A szakmai munka szervezésében meghatározó az épület kialakítása, tárgyi adottságai és a struktúra.

A telephelyek közös jellemzői

Minden telephelyünk rendelkezik **főzőkonyhával**, melyek mindegyike megfelel a HACCP szabályoknak és az NNK, NÉBIH előírásainak; helyiségek és felszereltség tekintetében egyaránt. A konyhafelszerelések, berendezések cseréje, karbantartása, megújítása évről-évre folyamatos. A bölcsődei étkeztetés közétkeztetésnek minősül, így rendelet szabályozza. A gyermekek számára *napi négyzeri étkezést* biztosítunk telephelyenként történő főzéssel; friss, szezonális alapanyagokból. Az étlapot **dietetikus** végzettségű élelmezésvezető állítja össze, aki az árubeszerzést és a konyhák munkáját koordinálja, irányítja.

Az étlapok összeállításánál a 37/2014. (IV.30.) EMMI közétkeztetési rendeletben meghatározott előírások betartása meghatározó; figyelembe véve azt, hogy a bölcsődés korú gyermekek – ezen belül is az 1 év alatti gyermekek (csecsemők) – étkeztetésére szigorúbb, külön szabályzások vannak érvényben. Az előírások mentén meghatározott orvosi/szakorvosi igazolások bemutatása esetén diétás étkezést biztosítunk.

A heti étlapok összeállításánál fő szempont a szezonáltság és a változatosság, mind az alapanyagok, mind a konyhatechnológiai eljárások alkalmazása tekintetében. Az élelmezés központosított; minden telephely konyhájának irányítása az Iskola utcai Vezető bölcsődében történik. A szülők elismeréssel jeleztek vissza a nevelési év végén kiadott elégedettségi kérdőíven a bölcsődei étkeztetés minősége kapcsán.

Az Iskola-, a Tigris- és a Lovas bölcsődében biztosítunk – alapfeladatainkon túl, kiegészítő jelleggel az *időszakos gyermekfelügyeletet*, mely egy térítési díj (étkezési díj + óradíj) ellenében igényelhető *szolgáltatás*. A Gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) és annak végrehajtási rendelete kimondja, hogy a bölcsődék az alapfeladaton (napközbeni ellátás-bölcsődei ellátás) túl szolgáltatást is biztosíthatnak az üres bölcsődei férőhelyeken – azzal a kitéttel, hogy *egyetlen nyitvatartási napon sem* (szolgáltatás keretein belül ellátott gyermekekkel együtt) *léphetjük túl a működési engedélyben szereplő engedélyezett gyermeklétszámot*.

Gyermeknevelést segítő szakembereket – *bölcsődeorvos, gyógypedagógus, pszichológus* – foglalkoztatunk megbízási szerződéssel, akik minden kerületi bölcsődét / mini bölcsődét rendszeresen látogatnak. A szülők, a kisgyermeknevelők a gyermekek fejlődésével, nevelési kérdésekkel, problémákkal, dilemmákkal fordulhatnak hozzájuk. Mindenhol biztosított a szülők számára egyéni konzultáció, fogadóóra, tanácsadás, tematikus szülői tájékoztató és edukációs alkalom. A szakemberek a gyermekcsoportok rendszeres látogatásával és a kisgyermeknevelőkkel tartott folyamatos kapcsolat mentén szűrnek, monitoroznak, egyéni helyzeteket térképeznek föl annak érdekében, hogy minél hamarabb, minél több támogatást lehessen nyújtani annak a kisgyermeknek és családjának, akinek arra szüksége van. Egyre népszerűbb a szakemberekkel történő konzultációs lehetősége. A nevelési évben a társintézményekkel, szervezetekkel való együttműködést is segítették szakembereink annak érdekében, hogy a bölcsődés gyermekek családjai a lehető legkomplexebb segítséget kapják.

Az Iskola-, a Tigris és a Dezső utcai telephelyen Somadrin sóoldat használatával működtetünk 1-1 sószobát/sókuckót. Az Iskola- és a Tigris bölcsődében az erre a célra kialakított hűvös helyiségekben a Somadrin sóoldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekben van elhelyezve. „*Motorizáció nélkül ún. passzív módon, szobahőmérsékleten beinduló párolgás következtében alakul ki a kedvező mikroklíma. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Ez a közeg az emberi szervezetre, főként a légzőszervekre jótékony hatást gyakorol.*” Ezt a folyamatot az Iskola- és a Tigris bölcsődében elektromos légbefúvásos eszközzel egészítjük ki az NNK ajánlása mentén. A Dezső utcai mini bölcsődék épületében a sókuckó – méreteiből adódóan elektromos légbefúvásos eszközzel felszerelt.

A sószórával rendelkező telephelyekre járó gyermekek napirendbe ágyazottan – csoportbeosztás szerint - veszik igénybe a sószóráat a kisgyermeknevelők felügyelete mellett, heti 1-2 alkalommal késő ősztől, kora tavaszig.

Kialakítottuk annak gyakorlatát, hogy a délutáni időszakokban a szülők és gyermekük is igénybe veheti a sószórákat, melyet előzetes időpontfoglalással lehet megtenni. A lehetőséget kiterjesztettük a Lovas bölcsődébe járó gyermekek szülei számára is, akik a hozzájuk közelebb található Iskola-, vagy Tigris bölcsődébe jelentkezhetnek délutáni sószórá használatra.

A 2025 / 2026 nevelési-gondozási év

2025. szeptember 1. – 2026. augusztus 31.

A gyermeklétszám alakulása

A magyarországi bölcsődék működését az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról) és annak végrehajtási rendelete, a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A végrehajtási rendelet 46.§ értelmében *két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki, a működési engedélyben meghatározott engedélyezett létszám erejéig.* A rendelet 49.§ értelmében *mini bölcsődében egy bölcsődei csoportban legfeljebb 7 gyermek nevelhető, gondozható, kivéve, ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét.* Ebben az esetben 8 fő gyermek ellátása biztosítható.

Amennyiben a gyermekcsoportban sajátos nevelési igényű gyermek (SNI) vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek integrálása történik, a csoportlétszám 11 fő lehet. Mini bölcsődében ez a szám: 6.

Az Egyesített Bölcsődében a gyermekfelvétel intézményvezetői hatáskör, mely a kidolgozott Felvételi szabályzatnak és a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik. A jelentkezési időszak minden évben az adott nevelési év kezdetét megelőző *április 1-től május 31-ig tart.* A felvétel-, elutasítás vagy várólistára helyezés tényéről határozatot készítünk, majd értesítjük a jelentkezőket email és telefonhívás formájában is.

A Covid 19 időszakban kidolgozott online jelentkezési rendszerünket átdolgoztuk; így jelenleg rugalmas formában (online és személyesen is) fogadunk jelentkezési anyagokat. A kijelölt és a kerületi családok körében már jól ismert jelentkezési időszak mellett a jogszabályoknak megfelelően egész évben fogadjuk a jelentkezési kérelmeket. Ezeknek, az év közben aktuálisan üres férőhelyek szerint tudunk eleget tenni. Várólista azért alakulhat ki, mert a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk jobban preferált telephely kapcsán. A szülők ezen döntésének oka általában a lakhely vagy munkahely fizikai közelsége az adott bölcsődéhez.

A telephelyek működési engedélyének megfelelően a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézmény összesen 202 alapellátást – bölcsődei/mini bölcsődei napközbeni ellátást – igénybe vevő kisgyermek nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai munkát a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, az intézmény és telephelyek Szakmai programjai és

az irányadó módszertani ajánlások szakmai tartalma mentén végezzük, a szakmai standardok minőségi kritériumait szem előtt tartva. A felvett gyermeklétszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A minőségi pedagógiai munkát és a kapcsolódó feladatokat a 2025-2026 nevelési-gondozási évben összesen 67 fő munkavállaló biztosította.

A bölcsődei/mini bölcsődei ellátás nem a köznevelés része. Szociális alapellátás jellegéből fakadóan az igénybevétel nem kötelező. A gyermekek esetében nincs megadott hiányzási mérték, melyet nem léphetnek túl a szülők a gyermekeikkel. Bölcsődei ellátás esetén elegendő a szülőnek a hiányzás tényét és várható időtartamát - bejelenteni. A fenti tényezők a napi létszámadatokat jelentősen befolyásolják.

2025. október 1-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde	Dezső utcai Mini Bölcsődék		
				Napraforgó	Borostyán	Gesztenye
2025 évben férőhely szám	88	50	40	8	8	8
felvett gyermekek száma	51	33	37	7	5	5

A beszoktatás a 2025. szeptember 1-vel induló 2025/2026 nevelési-gondozási évben folyamatos volt!

Bölcsődei ellátás esetében az őszi hónapok sajátossága, hogy a gyermekek adaptációja folyamatos szeptember első napjától és akár hónapokig tart. Egy-egy gyermek – a szakmódszertani ajánlásoknak megfelelő – fokozatos, kéthetes beszoktatása az egyik szülő jelenlétével történik. Az adott nevelési évre felvett gyermekek adaptációja általában november vége felé fejeződik be. Egy kisgyermeknevelőhöz egy-egy kisgyermek érkezik hetente és kezdik meg a kéthetes fokozatos adaptációt.

2026. január 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde	Dezső utcai Mini Bölcsődék		
				Napraforgó	Borostyán	Gesztenye
2026 évben férőhely szám	88	50	40	8	8	8
felvett gyermekek száma	64	41	33	7	6	7

A bölcsődei ellátás finanszírozását meghatározó költségvetési törvény mentén a bölcsődében ellátott gyermekek után lehívható normatív támogatást igényelni, az adott év *január 31-én felvett és beíratott* gyermekek után lehetséges.

2026. május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde	Dezső utcai Mini Bölcsődék		
				Napraforgó	Borostyán	Gesztenye
2026 évben férőhely szám	88	50	40	8	8	8
felvett gyermekek száma	68	47	35	7	7	8

2026. július 1-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) – alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde	Dezső utcai Mini Bölcsődék		
				Napraforgó	Borostyán	Gesztenye
2026 évben férőhely szám	88	50	40	8	8	8
felvett gyermekek száma	80*	47	35	7	7	8

**ügyeleti ellátásban részesülő gyermekek létszámával együtt.*

Az intézmény minden bölcsődéjébe a törvényi előírásoknak megfelelően, a felvétel egész évben folyamatos, az üres, vagy aktuálisan megüresedő férőhelyek függvényében. Az év közben leadott jelentkezési anyagokat folyamatosan vizsgáljuk, a jelentkezőkkel napi kapcsolatot tartunk és a megüresedő férőhelyeket a lehető leghamarabb feltöltjük – szem előtt tartva az egyes csoportokban a gyermekek életkorát a csoportlétszám kialakításra vonatkozó rendelkezések miatt. Fontos figyelemmel kísérnünk az SNI (sajátos nevelési igényű) és a korai fejlesztésre jogosult gyermekek számának év közbeni alakulását, hiszen ezekben az esetekben a csoportlétszám a jogszabályi előírások miatt kevesebb lehet, mint ami a működési engedélyben meghatározott.

Az év közbeni férőhely-visszamonddások okai általában: elköltözés, évközi intézményváltás, egy-egy ritka esetben a testvér születése, illetve külföldi munkavállalás a szülők részéről. A nevelési-gondozási év végén (*augusztus 31-én*) lesz üres a férőhelyek legnagyobb része, amikor a gyermekek közül az óvodai nevelésre kötelezettek augusztus 31-vel óvodai nevelésbe távoznak. Alapellátás és szolgáltatás esetében is tapasztaltuk a nevelési évben, hogy emelkedik azon jelentkezések száma, akik a szomszédos kerületekből – jellemzően a II., XII. kerületből - jelentkeznek hozzánk. Ennek többnyire az az oka, hogy az adott kerületben vagy férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak; valamint pusztán a fizikai közelség egy-egy telephelyhez (lakóhelyük cím szerint másik kerületben van, de kerülethatár közelében). Egyre több kerületen kívüli és kerületen kívüli, de a kerületben dolgozó család jelentkezik hozzánk azért, mert kedvező véleményeket hallanak a kerületi intézményről, az I. kerületi bölcsődei ellátásról.

A 2025/2026-os nevelési évben ismét az volt a tapasztaltuk, hogy a Naphegy és környéke régióban emelkedett a 0-3 éves korú gyermekeket nevelő családok száma, míg az Iskola bölcsőde vonzáskörzetében, a kerület Vizivárosi részén nagymértékben csökkent a kisgyermeket nevelő családok száma. Sajátosság az is, hogy az Iskola utcai bölcsődébe a II. kerület és számos közelben található munkahely/intézmény/hivatal közelsége miatt sok kerületen kívüli család szeretné beíratni gyermekét.

A bölcsődék működését meghatározó jogszabályi előírásoknak megfelelően bölcsődei ellátásba az engedélyezett férőhelyszám 25%-ig; mini bölcsődei ellátásba az engedélyezett férőhelyszám 50%-ig vehetünk fel ellátási területen - kerületen - kívüli gyermekeket.

Sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek az Egyesített Bölcsődében – 2025/2026

A spontán érés folyamatában az életkor sajátosságai miatt nagyok az egyéni eltérések; hároméves kor alatt kevés esetben lehet egyértelműen megállapítani, hogy fejlődésbeli elmaradásról beszélhetünk-e. Napjainkban ezt még a sokszínű, igen különböző megközelítésű nevelési módszerek és a családi környezet is befolyásolja. A bölcsődés korú gyermekek esetében, bölcsődébe kerüléskor még kevesen rendelkeznek SNI (sajátos nevelési igényű) vagy korai fejlesztésre jogosult szakértői bizottsági határozattal. Az esetek zömében a bölcsődei ellátásba kerülés után a kisgyermeknevelő pedagógusok, az intézmény orvosa, gyógypedagógusa, pszichológusa (akár a szülőkkel közösen, vagy egymástól függetlenül is) tapasztalják a normál fejlődésmenettől való eltérést, lemaradást vagy egyéb viselkedésbeli vagy szocializációs problémához kapcsolódó tünetet. Kiemelten kezeljük a problémák mielőbbi felismerését, hogy minél hamarabb szakember támogatását kaphassa meg az adott kisgyermek a fejlődéséhez.

SNI és/vagy korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekek a nevelési év során:

- Iskola bölcsőde: 1 fő
- Tigris bölcsőde: 3 fő
- Gesztenye Mini Bölcsőde: 1 fő
- Napraforgó Mini Bölcsőde: 1 fő

A számukra előírt vagy magán úton teljesített külön fejlesztések kapcsán együttműködtünk a kerületi Pedagógiai Szakszolgálat és/vagy egyéb kijelölt szakemberekkel. Felkérésre pedagógiai véleményeket készítettünk a gyermekekről. Ezen kívül még 8 kisgyermek esetében segítettük azt a folyamatot, melyben a szülők eljutottak a megfelelő szakemberhez, vizsgálatra gyermekük kivizsgálása vagy fejlődése érdekében. Ezekben az esetekben a nevelési év végén még folyamatban volt a gyermekek kivizsgálása.

A 2025/2026-os nevelési év egyik fontos eseménye volt, hogy sikeres együttműködést valósítottunk meg a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat I. kerületi tagintézményének szakembereivel. Az igazgatóval a korábbi években már folytattunk szakmai egyeztetéseket, majd idén megvalósításra került a szakszolgálat gyógypedagógusai, pszichológusai és korai fejlesztő szakembereinek együttműködésével a bölcsődébe járó gyermekek általános szűrése. A szakemberek minden telephelyen a gyermekcsoportokban végzett célzott megfigyelésekkel elvégezték a gyermekek általános szűrését szülői hozzájáruló nyilatkozatok mentén. A szülők a felmérés után egyéni visszajelző lapot kaptak, valamint szükség esetén tájékoztatást arról,

kihez, hová fordulhatnak gyermekük fejlődésével kapcsolatban, amennyiben a szakemberek figyelemfelkeltő jelet tapasztaltak. A szülők örömmel fogadták a lehetőséget, mintegy 95 %-os hozzájárulásról beszélhetünk intézményi szinten. A szülők a visszajelzések mentén már pontos információkkal kereshették fel a Szakszolgálatot. A nevelési év tavaszán a Szakszolgálat Logodi utcai intézményében szakmaiközi megbeszélés keretében értékeltük a szűrés tapasztalatait és körvonalaztuk a 2026/2027-es nevelési-gondozási év lehetőségeit és feladatait.

Kedvezmények a bölcsődei étkezési/gondozási díj kapcsán

Miniszeri rendeletek és a fenntartó helyi szociális rendelete együttesen határoznak meg irányelveket a bölcsődei ellátás után fizetendő térítési díj mértékéről. A bölcsődei ellátás kapcsán közétkeztetőkén napi négyszeri étkezést kell biztosítanunk a gyermekek számára, melyért a fenntartó által megállapított – önköltségszámításon alapuló, áfával növelt – étkezési díjat kell fizetnie az igénybe vevő törvényes képviselőjének. A fenntartó által megállapított étkezési díj a 2025/2026-os nevelési-gondozási évben 1.110 Ft+ÁFA/nap *(négyszeri étkezés)*. Az étkezés után fizetendő díj mellett a gyermekvédelmi törvény és a 328/2011. (XII.29.) Korm.rendelet mentén a fenntartó gondozási díjat is megállapíthat. Az étkezési és a gondozási díj egyénre szabott, napra megállapított összege a bölcsődében az ellátásért fizetendő **személyi térítési díj**, melyet az intézményvezetőnek kell megállapítani a szülők által tett nyilatkozatok és leadott dokumentumok alapján.

A 2015/2016 nevelési év kezdetétől a bölcsődei étkezési díjkedvezményeket és a *kedvezményre jogosultak körét* kormányrendelet határozza meg, mely hatályba lépése óta egyáltalán nem változott a kedvezményre jogosultak körének meghatározása tekintetében.

„Ingyenesen biztosított a bölcsődei napi négyszeri étkezés azon gyermekek számára:

- *akik esetében megállapították a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt*
- *akik családjában három vagy több gyermeket nevelnek,*
- *aki sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,*
- *aki családjában valamely gyermek sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,*
- *akit nevelésbe vettek,*
- *aki olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130 %-át.”*

Ennek megfelelően az alábbiak szerint alakult a kedvezményezettek száma étkezési díj tekintetében az Egyesített Bölcsődében:

2025 októberében 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

31 fő

2026 májusában 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

48 fő

A rendelet szerint a nem alanyi jogon járó kedvezményben részesülő gyermekek esetében *igazoló dokumentumok bemutatása nélkül, szülői nyilatkozatok alapján* kell az ingyenességet megállapítani. Jövedelem alapján ingyenes étkezés esetén, a kedvezményre jogosító egy főre jutó jövedelemhatár:

- 2026 január 1-től: 279.061 Ft

Az étkezési térítési díj mellett a fenntartó a bölcsődei ellátás kapcsán **gondozási díjat** határoz meg. A gondozási díj mértékét a szociális és gyermekjóléti pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 56. § (1)-(5) pontja határozza meg. Gondozási díjat a díjfizetésre kötelezettnek teljes hónapra – a munkanapok száma szerint - kell fizetni a gyermek után. Hiányzás esetén jóváírásra általánosan nincs lehetőség. A helyi rendelet egy 2016-os módosításával két kivételt írtak elő. A nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén – és 80%-ot meghaladó hiányzási mérték esetén a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A gondozási díj napi összege jövedelem szerint sávok kialakítású és 2025. szeptember 1-től módosult a fent említett önkormányzati rendelet 56. § (1)-(3) pontja szerint.

JÖVEDELEMHATÁR (egy főre jutó nettó)	FIZETENDŐ ÖSSZEG/nap
- 71.250 - ig	0 Ft
71.251 – 99.750 - ig	350 Ft
99.751 - 128.250 - ig	490 Ft
128.251 felett	700 Ft

A családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül van az egy főre jutó jövedelmük, így számukra gondozási díj megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján. Az adott évi gondozási díjakból befolyó összeg mértéke nagyban függ az aktuálisan felvett gyermekek családjának jövedelmi helyzetétől. Jellemző volt az elmúlt évre, hogy vagy 0 Ft./nap vagy 700 Ft./nap gondozási díj került megállapításra a szülők jövedelemnyilatkozatai alapján.

Gondozási díj táblázat, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2026. májusi adatok:

Gondozási díj	Fő
0.- Ft.	34
350.- Ft.	0
490.- Ft.	4
700.- Ft.	134
Összesen:	172

Az Iskola bölcsődében 1 kisgyermek nem rendelkezett TAJ számmal, így az 1997. évi XXXI. törvény 4.§ hatálya alá nem tartozó külföldi állampolgár esetében fizetendő bölcsődei ellátási térítési díjat fizették a törvényes képviselők, mely 2025/2026 évben 7.360 Ft./nap + étkezési díj.

Időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása 2025/2026 nevelési évben nem egy erre a célra fenntartott gyermekcsoportban történt, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén; természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő. A mini bölcsődékben nem biztosítunk időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást.

Időszakos ellátás (intézmény): *átlagosan 7-8 fő*

A gyermekcsoportok alakítását, a tervezhetőséget és a rendeletek idevonatkozó pontjainak betartását nehezíti az, hogy nem látjuk előre; egy-egy napon az alapellátottak közül lesz-e hiányzó gyermek; az adott napon ellátható-e ezen az aktuálisan üres férőhelyen szolgáltatást igénybe vevő gyermek.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvétele is intézményvezetői hatáskör, de folyamatos egyeztetést és együttműködést igényel a telephelyek vezetőivel. Az, hogy egy-egy csoportban tudunk-e időszakosan gyermeket ellátni (szolgáltatást nyújtani) attól függ, hogy milyen a hiányzási mutató az alapellátottak esetében, van-e SNI vagy korai fejlesztésre jogosult – esetleg 1 év alatti csecsemő az adott gyermekcsoportban. Általánosan elmondható, hogy bölcsődei gyermekcsoportonként 1-1 kisgyermek számára tudunk a szülői igényeknek megfelelő időtartamban és gyakorisággal szolgáltatást biztosítani úgy, hogy közben megfeleljünk a jogszabályi rendelkezéseknek is. Gyakran a szülők párhuzamosan adtak le jelentkezési anyagot alapellátásra és szolgáltatásra is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban. Számos esetben az időszakos ellátásban részesülő gyermekek törvényes képviselője később, a nevelési év folyamán alapellátást igényelt.

A szolgáltatás óradíja 2025. szeptember 1-től a szociális és gyermekjóléti pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 2. számú melléklete szerint: **900 Ft/óra**. Az étkezési térítési díj a szolgáltatás esetében is ugyan az, mint az alapellátásnál, azaz 2025. szeptember 1-től **1.110 Ft+ÁFA/nap**.

Adatok a humánerőforrásáról

Személyi változások 2025. szeptember 1. és 2026. augusztus 31. között

Az Egyesített Bölcsőde engedélyezett álláshelyeinek száma 67 fő.

Dolgozói struktúra a nevelési évben

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út	Dezső u.
Intézményvezető	1 fő*			
Intézményvezető helyettes	1 fő*			
Telephelyvezető	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*			
Élelmezésvezető/dietetikus	1 fő*			
Ügyviteli feladatokat ellátó személy / kisgyermeknevelő	1 fő*			
Mosónő	1 fő*			
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	2 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő		1 fő

* A munkakör feladatai minden telephelyre kiterjednek.

Az intézmény munkavállalói között az alábbi változások történtek:

- új belépők kisgyermeknevelő munkakörben: 5 fő
- GYED-ről visszatérő munkavállalók: 3 fő (1 fő kisgyermeknevelő, 2 fő bölcsődei dajka)
- GYED/GYED-re távozó munkavállaló: 6 fő

Megbízással foglalkoztatott szakemberek:

- 1 fő gyermekorvos, díjazása havi bruttó 320.000 Ft.

Az Egyesített Bölcsőde gyermekorvosi feladatait tíz éve Dr. Sőregi Mária – Családháló díjjal kitüntetett házi gyermekorvos látja el. A doktornő nagy tapasztalattal rendelkezik, odaadása minta értékű, munkájának színvonala kimagasló. Hiteles, gyermekcentrikus és következetes orvosi magatartás jellemzi. Kiválóan együttműködik az intézményben dolgozó

szakemberekkel, vezetőkkel, az ellátottak családjával és szükség esetén az ellátott gyermekek saját házi gyermekorvosával is konzultál. Aktívan jelen van az adaptációs időszakban is az intézmény minden telephelyén, így személyes kapcsolatot tud kialakítani az ellátásba kerülő gyermekekkel és szüleikkel. Segíti kollégáinkat orvosi kérdésekben, konzultál a gyermekek testi fejlődéséről, résztvevője és előadója szülői értekezleteknek, szülőcsoportos beszélgetéseknek és házi továbbképzéseknek. Minden évben ismétlő oktatást tart a kisgyermeknevelő és bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott dolgozók számára az Epipen használatával kapcsolatban. SNI gyermekek befogadásakor a szakmai team tagja. Tanácsadása nélkülözhetetlen a magas minőségű szakmai munkánkhoz.

- 1 fő gyógypedagógus díjazása havi 230.000 Ft.

Az intézményben Parrag Katinka gyógypedagógus/logopédus lát el megbízással gyógypedagógiai feladatokat évek óta. A megbízott kolléga kapcsolata az intézménnyel, a pedagógusokkal és a szülőkkel kiemelkedő.

A bölcsődében – jogszabályok mentén - nem kötelező feladat gyógypedagógus foglalkoztatása. Egy lehetőség az intézmény számára, de tapasztalataink szerint nélkülözhetetlen. Fő feladatköre a gyermekek fejlődésének nyomon követése, monitorozása – szűrés, tanácsadás; kapcsolattartás társintézményekkel, pedagógiai szakszolgálatokkal; együttműködés a gyermekek fejlődésének érdekében a szülőkkel.

A gyógypedagógus munkatárs foglalkoztatását intézményünk kiemelten fontosnak tartja és ezt megerősítették a nevelési év tapasztalatai és a szülők visszajelzései is. A hozzánk bekerülő kisgyermekek esetében a szülőkben sok a bizonytalanság, a kérdés gyermekük fejlődésmenetével kapcsolatban. Egyre több esetben derül ki, hogy a bölcsődés korú gyermeknek valamilyen spontán érést támogató fejlesztésre van szüksége. Gyakran merül fel 2-3 éves korban az Asperger-szindróma, valamint beilleszkedési, viselkedésbeli, zavarok. Ez utóbbi kettő esetében a bölcsődés korú gyermekeknél sokszor az eltérő családi szocializációs minták és kötődési nehézségek is szerepet játszanak. A kisgyermeknevelő pedagógusok az átlagos – normál – fejlődésmenettel kapcsolatosan tudják tanácsokkal támogatni a szülőket; gyógypedagógus kollégánk pedig lemaradások, rendellenességek esetén tudja a szülőket segítő beszélgetéssel a megfelelő ellátási helyekre irányítani. A szülők számára rendszeresen fogadóórákat tartott a nevelési évben az egyéni igényeknek megfelelően a bölcsődében vagy az online térben. A szülőkkel, a kisgyermeknevelőkkel telefonon, emailben is tart kapcsolatot a heti rendszerességű látogatásai mellett. Szinte minden, az intézménybe járó kisgyermek

szülőjével konzultált – az igényeknek megfelelően. Kiterjedt szakmai kapcsolatai segítik az intézményünket.

- 1 fő pszichológus díjazása havi bruttó 320.000 Ft.

2021 óta dolgozunk együtt Kulcsár Dorottya pszichológussal. A pszichológus tekintetében ugyan az a helyzet, mint a gyógypedagógus esetében; a bölcsődékben nem kötelező – csak egy lehetőség a pszichológus foglalkoztatása. Az intézményi elvárásoknak megfelelően szűrés, monitorozás, tanácsadás a feladata; valamint az intézményben dolgozó pedagógusok pedagógiai munkájának támogatása. A pszichológus hetente látogatja a bölcsődéket - megnyitás óta a mini bölcsődéket is -, szakmai anyagok elkészítésében vesz részt. Egyéni beszélgetéseket folytat szülőkkel igény és megkeresés szerint, melyre minden évben egyre nagyobb az igény. Javasol, véleményez mind a kollégák, mind a családok felé.

A gyermekek és a családok pszichológiai támogatása nem csak az országos alapprogram iránymutatása miatt fontos számunkra, hanem azért is, hogy komplexebb támogatást nyújtsunk – ezzel segítve és erősítve a szülők szülői kompetenciáját. Ehhez minden szükséges külső szaktudást igénybe veszünk.

Köznevelési területen (óvodák, iskolák) jogszabály írja elő szociális segítő jelenlétét az intézményben. A bölcsőde szociális területhez tartozása miatt ilyen jogszabályi kötelezettség nincs, de a Budavári Szociális és Gyermejkölési Szolgáltatási központ intézményvezetőjével – Krieser Andreával – néhány éve partneri együttműködést kötöttünk annak érdekében, hogy az ellátotti körünkbe tartozó családok, gyermekek számára megadhassuk ezt a támogatást.

A 2025-2026 nevelési-gondozási évben minden telephelyre heti rendszerességgel látogatott el a Központ egy-egy állandó szociális segítője. A Lovas és a Dezső utcai intézménynek és a Tigris, Iskola bölcsődének 1-1 segítő kolléga áll rendelkezése. A szülők számára így azonnal elérhető a preventív támogatás, illetve tanácsadás. E mellett a központ segítőivel együttműködve minden évben tájékoztató szakmai műhelyfoglalkozást szervezünk a bölcsődei kisgyermeknevelők számára, kérésre a szülői közösség számára is. A központ szakemberei összekötik a két intézményt, segítik a szakmaközi kommunikációt; segítik a veszélyeztető tényezők felismerését.

Személyi kiadások

A bölcsődei munkavállalók bérezése igen összetett, egységes bértábla a területen nincs. Más bértábla és más pótlékok illetik meg az ágazatspecifikus (pl.: kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) és a nem ágazatspecifikus (pl.: konyhai dolgozók, kertészek) munkakörökben dolgozókat. Az ágazatspecifikus munkakörökön belül még elkülönül a felsőfokú szakképesítéssel és a pedagógus diplomával rendelkező pedagógusok bére / bértáblája és teljes kiegészítő pótlékrendszere, mely 2026-tól egyéb kiegészítő pótlékokkal egészült ki. A besorolások nagy szakértelmet és odafigyelést igényelnek.

A diplomával rendelkező kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették az „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” (röviden ÉPR) hatályát. Ez azonban a 2022/2023 nevelési év végén – nyár folyamán – a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel megváltozott, hatályát veszítette. Jelenleg ezen törvény bizonyos pontjai vonatkoznak csak a bölcsődében foglalkoztatott pedagógusokra – a diplomás kisgyermeknevelőkre. Jogviszonyuk például a Kjt. hatálya alatt maradt – közalkalmazotti foglalkoztatotti jogviszony.

A 2025/2026-os nevelési évben az **Egyesített Bölcsőde összesen 15 „BA” és 7 „MA” diplomával rendelkező dolgozóját érintette.** 7 fő jelenleg is főiskolai BA képzésben vesz részt; 1 fő neveléstudomány MA tanulmányokat folytatott és diplomát szerzett.

A nevelő-gondozó munkát részben felsőfokú szakképesítéssel (korábbi OKJ – jelenleg szakképzés) vagy középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők látják el. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők és a bölcsődei dajkák alaphéremben a minimálbér és a szakdolgozói bérminimum az irányadók.

2025 évben ezek bruttó összege a következő:

- | | |
|------------------------|----------------|
| • minimálbér | 290.800.-Ft/hó |
| • garantált bérminimum | 348.800.-Ft/hó |

2026 évben ezek bruttó összege a következő:

- | | |
|------------------------|----------------|
| • minimálbér | 322.800.-Ft/hó |
| • garantált bérminimum | 373.200.-Ft/hó |

A munkavállalók alaphérét – a jogszabályok mentén kötelező – ágazatspecifikus *pótlékok* egészíti ki a szerint, hogy milyen munkakörben, milyen végzettséggel és mennyi ideje dolgozik valaki.

Egyéb juttatások

A cafetéria juttatást a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak számára a 2025/2026 nevelési-gondozási évben is biztosította a fenntartó, melynek összege évi nettó 400.000 Ft. A kollégák SZÉP kártya feltöltés formájában kapják meg a béren kívüli juttatást az intézmény cafetéria szabályzata alapján. A juttatás hozzájárul a munkavállalók rekreációjához, tartalmaz feltöltődéséhez, mentálhigiénés jóllétéhez – főleg a nyári időszakban. A juttatásért köszönettel tartozunk a fenntartónak.

Pótlékok

A bölcsődében ágazatspecifikus vagy nem ágazatspecifikus munkakörben dolgozók esetében a pótlékok terén egy igen összetett rendszer van érvényben. Meghatározó a bölcsődében betöltött munkakör, a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség szintje abban, hogy az alaphér (minimálbér vagy szakdolgozói bérminimum) mellett milyen pótlékok illetik meg a foglalkoztatottakat. A diplomával nem rendelkező, középfokú végzettségű kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kollégák az alaphérükön felül ún. *bölcsődei pótlék* illeti meg. Munkakörönként eltérő (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, illetve bölcsődei dajka) „bölcsődei pótlék” táblázat alapján kell a pótlékot megállapítani úgy, hogy figyelembe vesszük a munkában töltött évek számát.

A Pedagógusok új életpálya törvényének (röviden: Púétv) hatálya alá tartozó kisgyermeknevelőket a bértábla-besorolás mellett megilleti az alaphérükön felüli *eltérítményezés* is, attól függően mennyi ideje pedagógusok. Egyetemi fokozat esetében 2%-os plusz bér-eltérítményezés illeti meg a dolgozót.

Az *egyéb (technikai) munkakörben* foglalkoztatott kollégák (konyhai dolgozó, gondnok/karbantartó, ételmezésvezető stb.) alaphéren felüli pótlék rendszerére vonatkozóan a **szociális ágazati összevont pótlék az irányadó**, melynek összege az előző évekhez hasonlóan változatlan. Esetükben csak a minimálbér vagy a szakdolgozói bérminimum változás eredményezhet többletet. A pótlék-differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

Jubileumi jutalomra 1 fő munkavállalónk volt jogosult 2026-ban, melynek kifizetéséről a jogszabályi előírások szerint gondoskodtunk. A kifizetést megelőzően az adatokat egyeztetttük a HR ügyintézővel, a KIRA rendszerben rendelkezésre álló információk alapján.

Műszakpótlék: ez a *váltott munkarendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14.00 és 18.00 óra közötti időszakban óránként 15 % többletet jelent a jogszabály erejénél fogva. A pótlék számfejtéséhez az adatokat havi szinten, összesített óraszámban adjuk meg a jelenléti ív alapján. A vezetői, bölcsődei dajka és egyéb (konyhai, adminisztratív) munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Helyettesítési pótlék: a bérpótlék azokat a klasszikus bölcsődei csoportban dolgozó kisgyermeknevelőket illeti meg, akiknek kollégája bármilyen okból (szabadság, továbbképzés, táppénz stb.) hiányzik és az adott napon/napokon egyedül látja el a feladatokat a gyermekcsoportban. A helyettesítési pótlék mértékét rendelet írja elő: az egy órára járó illetmény 30%-a. 2024-től a helyettesítési pótlék kizárólag akkor illeti meg a kisgyermeknevelőt, ha az általa ellátandó gyermekek számított létszáma – a másik kisgyermeknevelő távollétekor – meghaladja a bölcsődei nevelési évben az adott bölcsődei csoportba felvehető gyermekek létszámának 50%-át.

2026-tól kiegészítő bérpótlék %-os formában került meghatározásra szakmai munkakörökben.

Készenléti pótlék:

kisgyermeknevelő	10.000,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajka, egyéb munkakör	6.000,- Ft/fő/hó

SNI pótlék: jogszabály szerinti összege az ellátott SNI/ korai fejlesztésre jogosult gyermekek számától függ - egy gyermek esetén havi bruttó 20.200 Ft.

A Gyvt. 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőket a gyermek bölcsődei ellátása teljes idejére a gyógypedagógiai pótlék automatikusan megilleti.

Jutalom

A fenntartó döntése mentén a dolgozók minőségi munkájának, az intézményi munkafolyamatokban való vállalásainak elismerésére az Egyesített Bölcsődében évente egy alkalommal van mód jutalom kifizetésére. A normatív jutalom keretösszegét a jogszabályoknak megfelelően a fenntartó önkormányzat biztosítja az intézmény költségvetésén belül. A munkavállalók összességében *egy havi plusz bért kapnak*. A minőségi munka függvényében minden esetben differenciálunk.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. sz. mellékletének megfelelően a bölcsődei dolgozókat munkaruha juttatás illeti meg. A rendelkezéseknek megfelelően, az intézmény munkaruha-és védőruha juttatási szabályzata alapján 2025 őszén is megkapták a munkavállalók a juttatást, melynek mértéke munkakörönként differenciált. A munkaruhák rendeletben meghatározott kihordási idővel (egy vagy három év) rendelkeznek, melyet személyi munkaruha nyilvántartó kartonon vezetünk.

A munka- és tűzvédelmi szabályzatban meghatározott munkakörben dolgozó kollégákat munkaruha juttatás mellett védőruha/eszköz is megilleti. Ezek beszerzése - szükség szerint – folyamatosan történt a nevelési évben. Az új munkavállalók számára a belépés után biztosítottuk az előírt védőruhát/eszközt.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A szakmai műhelyek, munkakörhöz kötött képzések száma jelentősen emelkedett a nevelési év folyamán. A változásokat, szakmai újításokat követjük és lehetőség szerint intézményünk szakmai munkájába minden új ajánlást beépítünk. A kisgyermeknevelők számára a módszertani anyagok hozzáférhetőségéről – legyen az elektronikus vagy nyomtatott formátumú – gondoskodunk. Szakmai könyvtárunkat ebben az évben is több tucat szakmai könyvvel bővítettük.

A szaktanácsadóval és a bölcsődevezetőkkel a standardok témakörében a 2025/2026-os nevelési gondozási év elején műhelyfoglalkozásokat szervezünk a pedagógus kollégáknak. Az élelmezésvezető megszervezte a konyhai dolgozók és a konyhakkal közvetlenül foglalkozó bölcsődevezetők számára az éves konyhai HACCP minimumtanfolyamot.

Fokozott elvárás intézményünkben, hogy a (középfokú) szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők főiskola szintű képzésben folytassák tanulmányaikat. A 2025/2026-os nevelési év során 7 fő kisgyermeknevelő folytatott BA képzésben tanulmányokat; szeptembertől újabb két fő nyert felvételt főiskolai képzésre, valamint 1 fő neveléstudomány MA képzésre. 1 fő kisgyermeknevelő szülő-csecsemő/kisgyermek kapcsolati konzulens képzésen folytatja tanulmányait, 1 fő bölcsődevezető pedig a kötelező vezetői alapképzés mellett szakvizsgára készül.

Minden olyan közeli és elérhető képzőhellyel felvesszük a kapcsolatot, ahol van kisgyermeknevelő BA képzés és ajánljuk az intézményt, mint gyakorlóhelyet. Segítjük kollégáinkat, hogy tanulmányaik során helyben letölthető legyen számukra az előírt szakmai gyakorlat. A diplomát megszerző kollégák folyamatosan becsatlakozhatnak a Púétv. rendszerbe, mely bérben többletet jelent számukra. A pályakezdő, gyakornok kisgyermeknevelőket mentorok segítik. 1 fő kisgyermeknevelő letöltötte Púétv. szerinti gyakornoki idejét. Számára az Oktatási Hivatal gyakornoki minősítő vizsgát szervezett, melyet kiváló eredménnyel teljesített kollégánk, így 2026 szeptemberétől Pedagógus I. fokozatba soroltuk át. Jelenleg 3 fő friss diplomás pedagógus gyakornok kezdte meg nálunk jogviszonyát. Az intézményvezető és az intézményvezető-helyettes mentorpedagógus szakvizsgával rendelkeznek, így a szaktanácsadó munkáját kiegészítik tudásukkal a kollégák szakmai támogatása területén. Az intézményvezető mentálhigiénés szakember képzésben vesz részt. A befejezés várható dátuma 2026 október.

Az év során 3 fő konyhai alkalmazott tanulmányi szerződéssel szakács képzésben vett részt. A szakmai vizsgájukra 2026 októberében kerül sor.

Továbbképzések 2025/2026 évben

A bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelők a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint továbbképzésre kötelezettek. A szabályozás 2018-ban szinte teljesen átalakult, majd 2024 nyarán ismét változott. A kisgyermeknevelőknek 4 éves ciklus alatt kell az előírt számú kreditpontot megszerezni. 60 kreditpontot kell teljesíteni 'E' kategóriás végzettség, 80 kreditpontot pedagógus életpálya hatálya alá tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerezhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal a megkötéssel, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az NSZI – Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet - jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a Magyar Bölcsődék Egyesülete (MBE). Az NSZI által meghirdetett tanfolyamokat folyamatosan végzik a kollégák. Az újonnan munkába álló kollégák számára folyamatosan biztosítjuk a tanfolyamokon való részvételt. A Magyar Bölcsődék Egyesületének palettáján jelenleg 12 különböző tanfolyam szerepel. A szaktanácsadó kolléga monitorozta a lehetőségeket és koordinálta a jelentkezéseket. A munkáltató kötelezett a tanfolyamok kifizetésére, hogy a munkavállalók teljesíthessék kötelezettségüket. A szabadon választható, a pedagógusok személyes érdeklődésén alapuló továbbképzések palettája változatos. Jó szakmai kapcsolatunk, együttműködések alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. Lehetőség szerint az intézmény Iskola utcai oktatótermébe szervezzük a tanfolyamokat, ezzel is segítve munkavállalóinkat.

A 2025/2026-os nevelési-gondozási év során teljesített tanfolyamok:

- 2 fő Egészségtudatosság a bölcsődében – Egyenes derékkal jöttem
- 3 fő Bölcsődemúzeum – 6 alkalmas tanfolyam
- 13 fő Gyermeknevelők kommunikációs tréningje
- 2 fő Profi kommunikátor képzés
- 2 fő Szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése a Gordon módszer alkalmazásával
- 4 fő Ünnepek módszertani tervezése és szervezése (munkakörhöz kötött tanfolyam)

- 26 fő Elsősegély tanfolyam – Bethesda Kórház és Magyar Bölcsődék Egyesülete szervezésében

Az elsősegély tanfolyam megszervezésére az I., II., III. kerületi kisgyermeknevelői számára a Magyar Bölcsődék Egyesületének elnöke a Budavári Egyesített Bölcsődét kérte fel, így az ágazatirányítás támogatásával megvalósuló program koordinálásában kiemelt szerepünk volt. Ezúton is köszönjük a helyszínt a Márai Sándor Művelődési Háznak.

A Gordon kommunikációs módszer megjelenik a szakmai munkánkban, a pedagógusok mindennapi kapcsolattartásában, így ezekre a tanfolyamokra igyekszünk minden kolléga eljutását biztosítani. E mellett szakmai műhelyfoglalkozások, konferenciák, szakmai napok, módszertani értekezletek állandó résztvevői a pedagógus és a vezető kollégák.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2025/2026-os nevelési-gondozási évben

Az intézmény számára – és a bölcsődei ellátás területén – az egyetlen és legfontosabb ünnepünk a Bölcsődék Napja. A „Bölcsődék Napja” 2010 óta, egy kormányrendeleti szabályozás mentén ünnepnap; majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá vált. 2026-ban ünnepeltük *174. évfordulóját* annak, hogy *1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde* a Kalap utca 1 szám alatti bérházban. Amennyiben a bölcsődék napja ünnep- vagy munkaszüneti napra esik, a jogszabály úgy rendelkezik, hogy az azt követő munkanapon kell ünnepelni.

Ez a nap számunkra nem csak a rendeleti előírás teljesítéséről szól, hanem meghatározó alkalom a szakmában kiemelkedő személyről való megemlékezésre és a szakmai munka elismerésére is. 2026-ban az intézmény összes munkavállalóját és meghívott vendégeinket a Márai Sándor Művelődési Házban láttuk vendégül. Az ünnepi alkalom kapcsán Böröcz László – polgármester mondott köszöntő beszédet és Fazekas Csilla alpolgármester asszonnyal elismeréseket adtak át az Egyesített Bölcsőde 10 munkavállalója számára.



Az ünnepi megemlékezés részeként megtekintettük a Brunszvik Teréz életéről szóló **Angyalkert** című egy felvonásos színdarabot. A szakmai töltkezés jegyében **Majsai László** pszichopedagógus és **Pál Ferenc (Feri atya)** előadását hallgathatták meg a kollégák. A programot állófogadás zárta.

Tevékenységünk a 2025/2026-os nevelési-gondozási évben

Éves szakmai tevékenységünk az Országos Alapprogram és az intézményi Szakmai Program mentén, valamint éves munkatervünk alapján valósul meg. A családok és a bölcsőde kapcsolatában egyre inkább a személyes találkozásokat tartjuk fontosnak az online világ előretörése miatt. Törekszünk a nyitottságra, a pontos, folyamatos, több platformon történő informálásra.

A családi programokat mindig kellő körültekintéssel, visszafogottan szervezünk. Az egyik legfontosabb szempont, hogy a bölcsőde szociális intézmény, saját szabályzókkal, ajánlásokkal. Úgy kell megvalósítanunk az elképzeléseinket, hogy figyelembe vesszük a bölcsődés korosztály életkori sajátosságait és azt a tényt, hogy a bölcsőde területéről a gyermekeket nem vihetjük ki. Törekszünk arra, hogy a szülőkkel közös programok ne plusz időterhelést jelentsenek a szülőknek, hanem valódi, tartalmas, a gyermekkel együtt töltött pillanatokat. Ezekben az egyes telephelyeknek, azon belül az egyes gyermekcsoportoknak pedagógiai szabadsága van.

A gyermekek számára a délelőtti időszakokban a pedagógus kollégák tevékenység kezdeményezéseket kínálnak fel, melyek a világ, a környezet megismerésére irányulnak, szem előtt tartva a fenntarthatóságot, az önkéntességet. Ezekben a kezdeményezésekben a gyermekek részvétele a szakmai ajánlásoknak megfelelően önkéntes. Ilyenek az alkotó, kreatív, zenei vagy mozgásos kezdeményezések, a játszóudvari tevékenységek. A kollégák – figyelme véve a gyermekcsoportok egyéni sajátosságait, életkorát – tematikus, hagyományos ünnepkörökhöz, évszakokhoz és a világ megismerésének lehetőségeihez tervezik a programokat. Egyes programok a szülőkkel közös délutáni kezdeményezést jelentenek. Ilyenek a már intézményünk minden telephelyén hagyományos programok: édesapákkal való közös készülődés az anyák köszöntésére; anyák napja, különböző világnapok, gyermeknap, virágültetés a Tigris, Dezső és Iskola bölcsőde kertjében, az adventi készülődés jegyében a mézeskalács sütés.

A gyermekek felvételét a 2025/2026-os nevelési évre vonatkozóan 2025. április-május hónapokban bonyolítottuk, a 2020-ban kidolgozott módszer optimalizálásával és alkalmazásával; egyfajta hibrid megoldással online és személyes jelentkezés együttes lehetőségével. A kerületi családok számára a www.budavar.hu oldalon is megtalálható a jelentkezéshez kapcsolódó összes tájékoztató anyagunk, köztük a bölcsődéinket bemutató kisvideók, ajánlások is. A bölcsődei felvételek bonyolítása eredményes és zökkenőmentes volt. A jelentkezési időszak előtt az Iskola bölcsőde tornaszobájában szülői tájékoztató fórumot szerveztünk a bölcsőde iránt érdeklődő kerületi kisgyermekes családok részére. A jelentkezési időszak alatt minden telephelyen 2 alkalommal tartottunk tájékoztató – nyitott – délutánt; már

célzottan a bölcsődei jelentkezés, ellátás iránt érdeklődők számára. Ezek mellett természetesen telefonon és email útján is segítettük a családokat a tájékozódásban.

A bölcsődei ellátásban részt vevő gyermekek szülei számára tájékoztató fórumot szerveztünk a Brunszvik Teréz Budavári Óvodák intézményvezetőjének és a kerületi óvodák óvodavezető-helyetteseinek részvételével, melynek során a résztvevők teljeskörű, részletes tájékoztatást kaptak az óvodai nevelés feltételeiről, természetéről, a beiratkozásról az óvodai nyílt napok előtt. A helyszín az Iskola utcai bölcsőde tornaszobája volt, melyet teljesen megtöltöttek a résztvevők.

2026 nyarán, az elmúlt évek gyakorlata szerint 1-1 hónapos volt az Iskola, a Tigris, a Lovas, és a Dezső utcai mini bölcsődék leállása. Azon gyermekek számára, akiknek szülei igényelték, a nyitva tartó telephelyen/telephelyeken ügyeletet biztosítottunk. Az ügyeletet igénylők száma a nyári időszakban általában alacsony – különösen augusztus hónap tekintetében. El tudtuk látni az ügyeleti létszám szerinti gyermekeket, figyelembe véve a jogszabályi rendelkezést, miszerint ügyeleti időszakban is csak az engedélyezett férőhelyszám 120%-ig tölthető egy-egy bölcsődei csoport. A telephelyek váltott zárása alatt kisebb és jelentősebb munkálatok, felújítások is történtek (kivéve a Dezső utcai épületet) a kötelező tisztasági festések mellett a bölcsődékben.

Kapcsolattartás, szakmai munka

A kerület egyéb gyermekekkel és családokkal foglalkozó intézményével – Szociális Központ, Óvodák, Szakszolgálat – folyamatos és kiváló minőségű a kapcsolattartás. Minden lehetőséget megragadunk az együttműködésre, vagy egymás munkájának feladatkörének megismerésére. Részt vettünk a Szociális és Gyermejjóléti Szolgáltatási Központ által szervezett éves Gyermekvédelmi Konferencián, mint jelző rendszeri tagok. Az intézményt 6 fővel képviseltük. A Szociális és Gyermejjóléti Szolgáltatási Központtal telefonos és email-es kapcsolattartásunk folyamatos. A munkát segíti az intézmények közötti együttműködési megállapodáson keresztül 2 fő szociális segítő. A kollégák munkájukon keresztül problémás helyzetek, jelzőrendszeri esetek kapcsán koordináló feladatot látnak el. Tanácsadásuk a családok és a kisgyermeknevelők/bölcsődevezetők felé elengedhetetlen.

Az Egyesített Bölcsőde részt vett a Budavár Napja, családi nap programon, mely az Önkormányzat szervezésében a Kapisztrán téren került megrendezésre. Intézményi megjelenésünk mellett színvonalas, a bölcsődei korosztály számára megfelelő alkotó tevékenységeket kínáltunk az odalátogatók számára. A bölcsődébe járó gyermekek családjai nagy számban vettek részt az eseményen.

Az intézmény minden közösségi programon, kerületi családi rendezvényen igyekszik megjelenni – így szeretnénk elérni a kerületben élő, kisgyermeket nevelő családokhoz.

Fogászati szűrés a körzetekben dolgozó gyermekfogorvosokkal – előzetes egyeztetés után – nevelési évenként 2 alkalommal valósul meg. A helyet és a körülményeket mindig örömmel biztosítjuk.

A Védőnői szolgálattal a kapcsolattartás szinte teljesen megszűnt a szolgálat strukturális átalakítása miatt. Információcsere a gyermekekkel kapcsolatban nincs, ami jelentősen megnehezíti a munkánkat. Találkozásunk az éves Gyermekvédelmi Konferenciára korlátozódik.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* (SZÉF) a gyermekvédelmi törvény alapján, intézményi szabályzat mentén működtetjük minden klasszikus bölcsődei ellátást nyújtó telephelyen. A jogszabályi előírások mentén mini bölcsődében nem kötelező a SZÉF működtetése, ennek ellenére a Dezső utcai telephelyen is megszerveztük az érdekvédelmi fórumot. A fórum minden telephelyen évi két alkalommal ülésezik. Gyakori téma a megbetegedések, a bölcsődei napirend sajátosságai és a közösségben időről-időre megjelenő el nem fogadhatónak gondolt viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak (pl.: harapás, étkezés vagy felnőtt/gyermek társaság elutasítása stb.). A szülők részéről delegált tagok minden alkalommal meglegedésüket fejezik ki az ellátás körülményeivel és színvonalával kapcsolatban.

A tagok véleményformálási lehetősége, információ kérése szakmai kérdésekben; fontos az intézmény számára és segíti a szülői nézőpont megismerését. A SZÉF tag szülők az intézményi információk többi szülő felé közvetítésében is segítségünkre voltak, így tudtuk gyorsítani az információáramlást.

Bölcsődéink és a Brunszvik Teréz Budavári Óvodák között az idei nevelési évben is jó minőségű, intenzív szakmai kapcsolattartás volt jellemző. Az óvodák intézményvezetőjével a tavaszi, bölcsődei helyszínre szervezett programon adtunk tájékoztatást az óvodai ellátás iránt érdeklődőknek.

Az óvodába távozó gyermekekről pedagógiai – fejlődési – összefoglalót készítettek a kollégák, így segítettük a gyermekeknél az intézményváltást. Az összefoglaló pedagógiai véleményt a

GDPR szabályok figyelembevételével átadtuk a szülőknek, biztatva őket arra, hogy adják át az óvodapedagógusoknak az óvoda megkezdésekor. A fejlődési összefoglalók elkészítéséhez a kisgyermeknevelők a Gyermekek szak módszertani központ elektronikus gyermekfejlődési kérdőívét (GYFKR) használták. Ezzel nem csak szakmai adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem valós segítséget is nyújtunk az óvodapedagógusoknak, támogatjuk a gyermekek számára a gördülékeny átmenetet a bölcsőde és az óvoda között.

Az intézményünk szaktanácsadója munkaterve alapján segítette az intézményben dolgozó Kjt. és a Púétv. hatálya alatt foglalkoztatott gyakornokok munkáját és támogatta őket az írásos gyakornoki feladataik elkészítésében. Előkészített és lebonyolított a nevelési évben 3 gyakornoki vizsgát, valamint segítette az új munkavállalók beilleszkedését. Törekedett arra, hogy minden bölcsődei területen elérhető képzésen és konferencián részt vegyen, azok tapasztalatait beépítse a mindennapi munkájába.

A munkaszerződéssel foglalkoztatott és az önkéntes alapon érkező szakképzésben vagy főiskola képzésben részt vevő – gyakorlatot töltő hallgatókat kíséri gyakorlati munkájukban, segíti, támogatja az önreflektálást.

A fővárosi kerületek egyesített intézményvezetőivel az idei évben is minimális volt a szervezett kapcsolódás – inkább csak a módszertani bázisértékezőkre korlátozódott. Egy alkalommal egy-egy kerülettel szerveztünk közös szakmai találkozót. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – által kijelölt bázisintézmények (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék) által szervezett tájékoztató értekezleteken három alkalommal képviseltük az Egyesített Bölcsődét. Két alkalommal szakmai szakértői értekezleten/továbbképzésen vettem részt.

A Szegedi Egyesített Bölcsőde intézmény 8 fős delegációját fogadtuk az Iskola bölcsődében, ahol szakmai megbeszélés keretében mutattuk be a Gordon referencia munkát intézményünkben, valamint részt vettek a Gordon munkát bemutató szakmai műhelyfoglalkozáson. Kifejezték szándékukat arra vonatkozóan, hogy szeretnék a szegedi intézményben is megkezdeni a referencia munkát. Átbeszéltük ennek feltételeit, módját. Segítségünket és támogatásunkat ajánlottuk.

Szakmai, illetve kormányhivatali ellenőrzésünk nem volt. NNK, NÉBIH és Katasztrófavédelmi ellenőrzésekre került csak sor, melyek esetében mindent rendben találtak a hatóságok a bölcsődék konyháin, a bölcsődei telephelyeken.

A Dezső utcai épület esetében a garanciális javítások egyeztetése és elvégzése a kivitelezővel folyamatosan zajlik.

2019-ben a fővárosban egyedülálló módon együttműködési megállapodást kötöttünk a magyarországi Gordon Intézettel. Segítségükkel létrehoztunk *egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében*. Ezt a 2023-2024-es nevelési évben kiterjesztettük a Tigris bölcsődére is. A 2024/2025-ös nevelési-gondozási évtől minden telephelyünk referencia intézménnyé vált, beleértve a Dezső utcai Mini Bölcsődét is. A programot évi 4 műhelyfoglalkozással folytattuk, valamint szakmai konferenciákon mutattuk be programunkat. A műhelyfoglalkozások mellett a Gordon módszer mentorai kéthavonta megfigyelésekkel, esetmegbeszélésekkel segítették a kollégákat a módszer mindennapi alkalmazásában.

A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink hosszú évek óta vesznek már részt. A megállapodás megkötésével az volt a célunk, hogy a kommunikációs modell elemeit gyakorlati használatba helyezzük, emelve ezzel a nevelő munka színvonalát, valamint eredményesebben működhessünk együtt a családokkal. Általános bölcsődei szakértői tapasztalatom, hogy a pedagógusok számára az egyik legnagyobb kihívást a szülőkkel való kommunikáció, a konfliktusok kezelése jelenti. Jó alternatíva a pedagógusok számára ehhez a gyakorlatban is alkalmazható kommunikációs eszköztár, mely bárki számára – gyakorlással – elsajátítható.

Csapatépítés, rekreáció

A 2026-os év fókuszában továbbra is a bölcsődei korosztállyal dolgozó pedagógusok, segítő kollégák mentális egészségének megőrzése volt. Számukra a legfontosabb pedagógiai eszköz a személyiségük. A napi nevelési és gondozási feladatok, a családokkal való együttműködés az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségmegőrzést, a lelki egészség megóvását, a rekreáció lehetőségét fontosnak tartjuk. Erre építettük fel az éves továbbképzési tervezetünket, valamint a bölcsődék napja szakmai programját.

A vezető kollégákkal és a szaktanácsadóval több időt szántunk az egyéni beszélgetésekre. Pozitív gesztusokkal próbáltuk átsegíteni nehezebb helyzeteken a kollégáinkat. Szükség esetén mentálhigiénés szakemberrel, mediációval foglalkozó szakemberrel is együttműködtünk.

A munkavállalókkal 2025 szeptemberében is eltölthettünk egy kellemes, pihenéssel és szakmai programmal színesített tartalmas hétvégét az önkormányzat Zamárdiban található üdülőjében. Minden évben örömmel és nagy számban vesznek részt a programon a kollégák és a megbízással foglalkoztatott szakembereink. Ezúton is köszönjük a fenntartónak a lehetőséget. Az intézményben aktív a szakszervezeti jelenlét. A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének az I. kerületben is van alapszervezete. A titkári tisztséget betöltő kolléga hatékony, megfelelően informálja a munkavállalókat. A szakszervezeti tagok számára csapatépítő és tájékoztató két napos kirándulást szervezett 2026 júniusában Kiskunmajsára.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 11 fő aktív munkavállaló és 1 fő nyugdíjas kolléga tagja a Magyar Bölcsődék Egyesületének (MBE). Az egyesület a *módszertani feladatok ellátására* jogszabály erejénél fogva felkért országos szervezet. Módszertani útmutatásait, ajánlásait, szakmai anyagait, kiadványait, az online Tudástár anyagait, minden esetben figyelembe vesszük a gyermekek nevelése-gondozása során; illetve együttműködünk a szervezettel adatszolgáltatás, szakmai munka, szervezés, tanácskozás esetén.

Az aktív dolgozók közül mintegy 40 fő a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (BDDSZ) helyi alapszervezetének tagja. E mellett 5 fő nyugdíjas kolléga, 3 fő GYED-en lévő munkavállaló és 1 fő támogató tag is erősíti az alapszervezetet. Munkánkat segítik a szervezet mindig naprakész friss információi. Az alapszervezettel való kapcsolat kiváló.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái 2025. szeptember 1. és 2026 augusztus 31. között

Az intézményi költségvetés több kisebb és néhány igazán nagy felújítási munkát is lehetővé tett, zömében a nyári zárás időtartama alatt, valamint az év folyamán. Több alkalommal előre nem látott karbantartásra volt szükség, melyet az intézmény költségvetéséből sikerült kigazdálkodni.

Felújítások, egyéb munkálatok, beszerzések

- | | |
|---|-------------------------|
| • nagymozgásos játékeszközök | - minden telephely |
| • Salgó típusú polcok beszerzése | - Tigris bölcsőde |
| • 4 db klímaberendezés telepítése | - Iskola bölcsőde |
| • 4 db klímaberendezés telepítése | - Tigris bölcsőde |
| • konyhai eszközök cseréje - folyamatos | - Iskola, Tigris, Lovas |
| • játékeszközök, mesekönyvek | - Dezső utcai csoportok |
| • szoftverek beszerzése | - minden telephely |
| • gyermek kisbútorok | - Iskola, Tigris, Lovas |
| • kerti kisgépek és kéziszerszámok | - minden telephely |
| • irodai gépek, eszközök | - minden telephely |
| • sötétítő függönyök a gyermekcsoportokba | - Iskola bölcsőde |

2026 – nyári felújítások:

Iskola bölcsőde:

- főzőkonyha, zöldségelőkészítő helyiség teljeskörű felújítása
- II. emeleti tálalókonyha teljeskörű felújítása
- 3 db tisztítószer raktár teljeskörű felújítása
- udvari rámpa alsó betonfelületének javítása
- II. emeleti nagyterasz gumiburkolatának teljes cseréje

Tigris bölcsőde:

- teljes tető alatti lambériacsere
- tornaszoba, kazánház vizesedésének megszüntetése
- emeleti terasz polikarbonát tetőjének cseréje

- földszinti terasz mennyezetének újra vakolása, festése
- emeleti személyzeti mosdó teljeskörű felújítása
- emeleti közlekedő padlóburkolatának cseréje
- elektromos kapunyitó és kódoló kialakítása a Tigris utcai bejárat kapuján

Lovas bölcsőde:

- teljeskörű lambéria csere az épület folyosóin és a központi átadó területén

A bölcsőde játszóteraszának teljes járólapcseréje a nyári zárás alatti hőség miatt nem valósult meg. A kivitelezővel egyeztettük, hogy amennyiben a munkálatokat a hőség idején végzik, nem garantálható a minőség és a tartósság. A feladatokat átütemeztük szeptember 2-3. hetére.

Egyéb javítások, karbantartások:

- Tigris bölcsőde - alagsor vízcső csere
- Tigris bölcsőde – bádoggal tető teljes javítása a tető megcsúszása miatt
- minden épületben volt kisebb és jelentősebb mértékű dugulás az év folyamán több alkalommal
- Iskola bölcsőde – udvari bejárat egy részének újra betonozása
- Dezső bölcsőde – veszélyes fa kivágása, fa pótlása

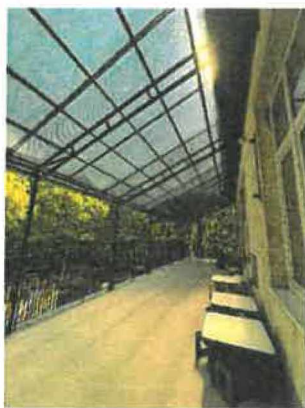
Néhány kép az elvégzett munkálatokról:



Lovas bölcsőde – lambéria csere a folyosókon és a központi átadóban



Tigris bölcsőde – új bádogozás és tető alatti lambéria csere, átadó előtti folyosó burkolatcsere



Tigris bölcsőde – új polikarbonát tető az emeleti terasz fölött



Iskola bölcsőde – megújult előkészítő és főzőkonyha

Kapcsolataink

Az intézményünk megállapodás mentén szoros együttműködésben dolgozott a fenntartó önkormányzattal. A szervezeti átalakulás után is zökkenőmentes a kapcsolattartás, a munka folyamatos, minden támogatást megkapunk az intézmény munkaügyi- és gazdálkodási tevékenységéhez. Az intézményvezetőt a gazdálkodásban és a munkaügyi ügyintézésben a hivatal alkalmazásában álló pénzügyi- és munkaügyi ügyintézők segítik. Minden esetben a legjobb, az intézményi sajátosságokhoz igazított megoldások megtalálása a cél.

Intézményünkben három gondnok/karbantartó – fűtő/kertész munkakörű dolgozót foglalkoztatunk a négy telephelyen megosztva, akik a napi kerti munkákat (fűnyírás, sövényvágás, homokozók napi szintű felásása stb.) és az apróbb, szaktudást nem igénylő karbantartásokat elvégzik, valamint a kazánok üzemeltetésében is szerepük van. Nélkülük a mindennapi munka megakadna. Gyakorlatias, problémamegoldásban jártas kollégák, akik minden felmerülő helyzetben a legjobb megoldásra törekednek.

Az Egyesített Bölcsőde minden bölcsődei (bölcsődei, mini bölcsődei) ellátást nyújtó telephelye az Iparkamaránál bejegyzett gyakorlati hely. A szakképzési törvény változása mentén, szakképzésben (korábbi OKJ) tanuló hallgatókat csak munkaszerződéses tanulófoglalkoztatás keretében fogadhatunk gyakorlatra. negyedik éve veszünk részt a duális képzésben. A nevelési évben két különböző ciklusban – nyáron 160 órában, tavasszal 330 órában - fogadtunk tanulókat, akik május végén az Iskola és a Tigris bölcsődében sikeres szakmai gyakorlati vizsgát tettek. Állandó partnerünk ebben a META Don Bosco Technikum és Szakgimnázium.

Ezen gyakorlati időszakok jelentős plusz feladatot adnak a munkaügyi ügyintéző kollégáknak, a vezető kollégáknak és a mentor kisgyermeknevelőknek. A képzőhely szabad kezét adott az intézményünknek a gyakorlat ideje alatt elsajátítandó gyakorlati ismeretanyag összeállítása kapcsán.

A főiskolai képzéseket a szakképzési törvény változásai nem érintik, így a főiskolai képzésben részt vevő tanulókat továbbra is együttműködés alapján tudjuk fogadni. Az alábbi intézményekből szervezeten érkeznek hozzánk hallgatók:

- Apor Vilmos Katolikus Főiskola
- Eötvös Lóránd Tudományegyetem

A két egyetem végzősei közül a 2026/2027-es nevelési-gondozási évre 3 új kisgyermeknevelőt vettünk föl a nyár folyamán várandós vagy távozó kollégáink helyére.

A META Don Bosco Technikum és Szakgimnázium, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola számára nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszínt is biztosítunk. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek.

A munkánk szerves része volt a 2025/2026-os nevelési évben az RRF-1.1.2-2021 kódszámú pályázathoz kapcsolódó Dezső utcai Mini Bölcsődék szakmai munkájának kialakítása, formálása az intézmény szellemében. A működés megkezdése után 1 évvel – 2026 nyarán – MÁK ellenőrzés keretében a mini bölcsődék épületét is bejárták, megtekintették. A kiegészítő kéréseknek eleget tettünk: virágládákat telepítettünk a gazdasági udvarrész kertjéhez, a tájékoztató táblák alá Braille-írással táblákat is kihelyeztünk, valamint a mozgássérült parkolóhoz kiegészítő táblát telepítettünk.

A garanciális javítások kapcsán a szükséges helyzeteket fotó-dokumentáltuk és a kialakított csatornán továbbítottuk a jelzést a Városüzemeltetési Iroda és/vagy a kivitelező felé.

Terveink

- Az Egyesített Bölcsőde minden telephelyén mentorálással erősíteni a Gordon referencia programot, bevonva a szülőket. Bevonni az új munkavállalókat a programba – tanfolyamokkal és műhelymunkákkal segíteni a felzárkózásukat.
- Munkavállalók kiégésének megelőzésére, mentális egészségük megőrzésére mentálhigiénés szakembert foglalkoztatni megbízással, ami hosszú távon nem csak a munkavállalóknak támogatás, de a kollektívát is erősíti, segíti a csapatmunkát, erősíti a kohéziót. Nem utolsó sorban segíti az elköteleződést az intézmény felé.
- A munkavállalók nyelvtanulásának támogatására program kidolgozása, melyre az idei évben elvégzett felmérés alapján igény van.
- Informatikai továbbképzés megszervezése a fokozatos digitális átállás és az egyre markánsabban jelentkező elvárás a bölcsődei dokumentáció elektronikus vezetésére.
- A diplomás munkavállalók számának további emelése a kollektíván belül, a képzésben részt vevők támogatása és a BA végzettséggel már rendelkezők szakirányú továbbképzésekben való részvételének támogatása – akár tanulmányi szerződéssel.
- A hatékony és gondos gazdálkodás fenntartása mellett innovatív fejlesztések, felújítások megvalósítása a telephelyeken.
- Szorosabb együttműködési lehetőség kidolgozása a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat I. kerületi Tagintézményével annak érdekében, hogy a következő évekre kidolgozzuk annak lehetőségét, hogy a fejlesztésre jogosult gyermekek a bölcsődében kaphassanak fejlesztést ott tartózkodásuk alatt – utazó gyógypedagógus ellátás keretében.

Budapest, 2026. szeptember 4.

Készítette:



MELLÉKLET

A bölcsődék működését meghatározó rendelkezések

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti s gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 25/2017. (X.18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről
- 62/2011. (VI.30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 18/1998. (VI.3.) NM rendelet a fertőző betegségek, és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésről
- 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

Helvi rendelet

- Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat 6/2015. (II.27.) a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló Kt. rendelete (2025. december 31. napjáig)
- Budapest, I. kerület Budavári Önkormányzat 30/2025. (XI.21.) a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatásokról és gyermekjóléti alapellátásokról szóló Kt. rendelete

Egyéb szabályzók

- A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, 2026
- Módszertani útmutató a kisgyermekről vezetett szakmai dokumentáció vezetéséről (2019)
- A bölcsődei, mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei (2024)
- Módszertani kiadványok – Tudástár
 - [A beszoktatás módszertana: Szocializálódás a családból a bölcsődébe](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Szakirodalmi ajánlás](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Csecsemőtáplálás a bölcsődében](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – Kisgyermek táplálása a bölcsődében](#)
 - [Tudástár mini bölcsődéknek – A továbbképzési rendszer labirintusa](#)
 - [Gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő standard](#)
 - [Módszertani levél - Játék a bölcsődében](#)
- MBE által kiadott szakmai ajánlások / állásfoglalások – www.magyarbolcsodek.hu